

# WELKOM

Een leiderschapsteam bouwen  
voor de parochie

24 en 25 maart 2022

Tom Koot en Veerle Gouwy



# Kennismaken met xpanD

Internationale trainings- en coachingsorganisatie, gestart in Duitsland, Zwitserland en Oostenrijk, nu in bijna alle Europese landen, Zuid Afrika en Canada.

Nederland 15 professionals: trainer, coach en consultant.

Totaal ca 90 christelijk geïnspireerde collega's

## **Missie**

Realiseren van het Koninkrijk van God door te investeren in talenten van mensen, teams en organisaties

# Vraag werkboek

We hebben allemaal ervaringen met positieve voorbeelden op het vlak van teamleiderschap. Wat waardeerde je in hun leiderschap?

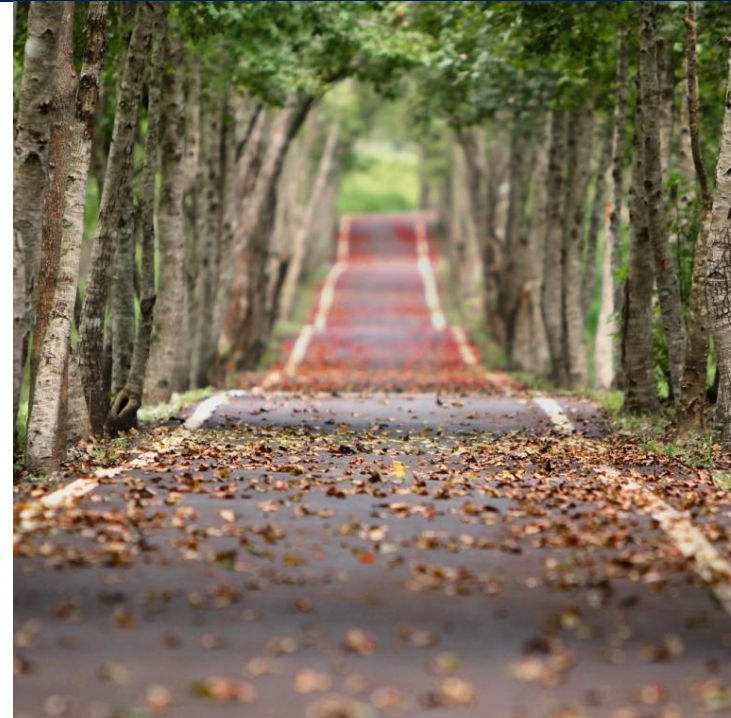
# Inspiratie



# Uw mogelijke startsituatie

- U heeft het boek gelezen;
- Pastorale staf en Parochiebestuur zijn enthousiast .....maar weer een team??
- Oriëntatiebijeenkomst gehad:
  - kaskicijfers gepresenteerd voor uw parochie
  - tekenen van hoop gedeeld
  - onze kerk in de toekomst.
- Het synodale proces gestart als input naar de toekomst;

Nu wilt u een van de volgende stap zetten:  
het leiderschapsteam



# Het leiderschapsteam

- 4-6 mensen
- Geheel nieuw team, naast bestaande groepen
- 'Commandoteam' met een tactische opdracht
- Bestaat uit afvaardiging van verschillende geledingen;
- nemen verantwoordelijkheid pastor te helpen om de parochie door te ontwikkelen 'van onderhoud naar missie'



# Wat kan het team doen?

Wat zullen belangrijke taken en verantwoordelijkheden zijn voor het leiderschapsteam?

# Wat gaat het team doen?





# Wat gaat het team doen?

2 belangrijke principes bij een schaapskudde:

- Eenheid van groep
- Eenheid van richting



# Wat gaat het team doen?

- Parochie van 'huidige land' naar het 'nieuwe land' brengen
- Vorm geven aan het veranderproces: Wat en Hoe ?
- Initiëren de verandering, onderzoeken;
  - realiteit in beeld brengen (parochiescan; inzage bij de stand)
  - Visie helpen uitdragen
  - veranderproces inzetten om gezond te beginnen aan de vernieuwing
- Geeft voorbereid besluiten aan Parochiebestuur en pastoraal team
- Voorbeeldgedrag laten zien:
  -  voor Evangelisatie en relaties (mensen meenemen)
  - bidden
- Communiceren, communiceren, communiceren.....

# Wat heeft het transitieteam o.a. gedaan?

- Implementatienotitie geconcretiseerd: welke teams, wat gaan ze doen, wie wordt teamcoördinator?
- Input geleverd voor de Missie en visie;
- Flyer laten ontwikkelen voor parochianen over missionaire parochie;
- Stilgestaan bij de ontmoeting met TIM/DAAN; Pastoresteam getraind met acteur
- Elkaars talenten leren kennen: DISC;
- Bijeenkomst gestart met inspiratie: hoe beweegt God's Geest in jouw leven?
- Cultuurgedrag benoemd
- Projecten geïnitieerd voor teamcoördinatoren
- Signalen oppakken die leven op de locatie
- Vrijwilligers bellen: hoe gaat het en wat zou je willen doen?

# Wie zitten er in het team?

- Pastor
- 1 ander van het pastorale team
- 1 bestuurder
- 1 jonge persoon (< 40)
- 1 extra
-

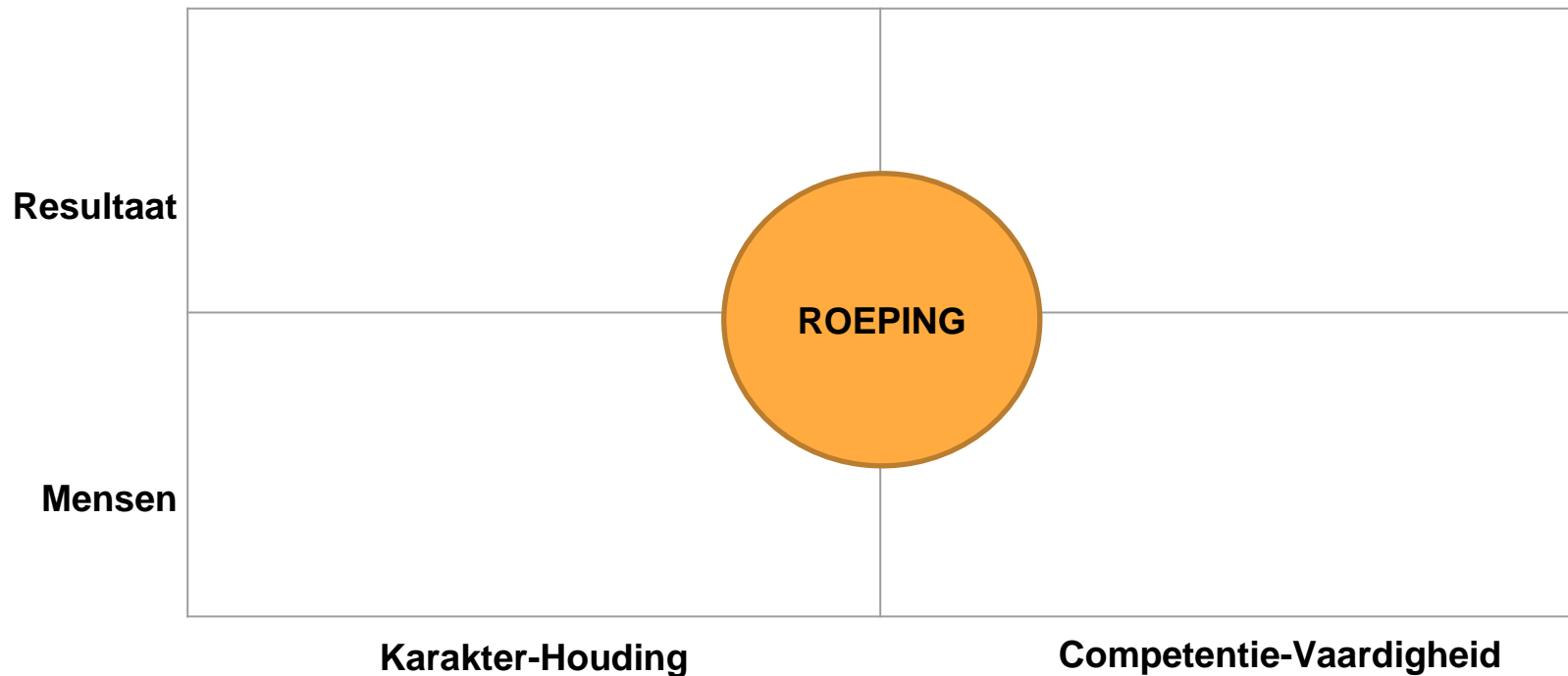
# Wie selecteert de teamleden ?

- De pastoor met een of twee visiedragers

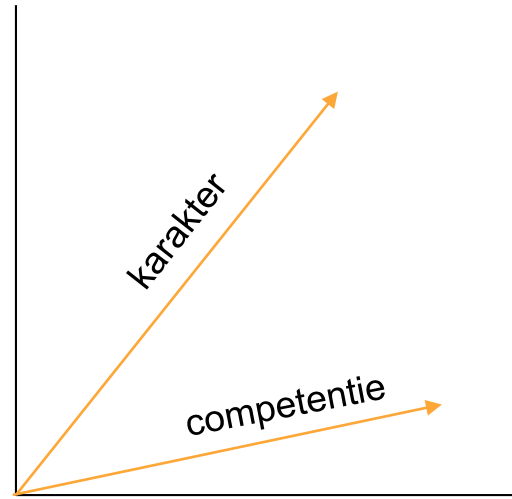
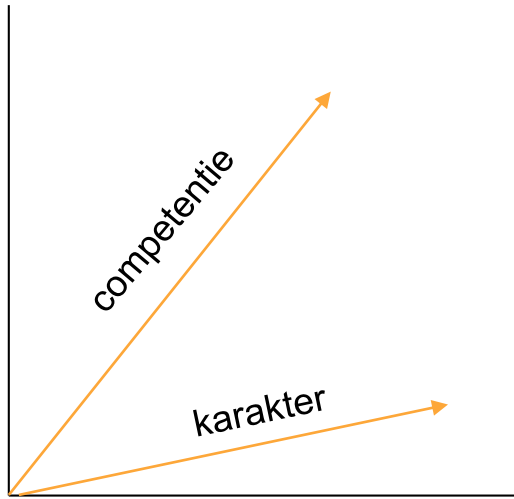
## Hoe

- Shortlist: wie zou je willen vragen?
- Wie ken je al?
  - . Potentiële kandidaten uit Alpha
  - . Na de bijeenkomsten: wie is opgevallen?
- persoonlijke benadering: interview

# Gezond leiderschap in het team: competenties en karakter



# Karakter en competentie



# Selectie: voorbeelden van competenties en karakter van teamleden

<b>Competenties</b>	<b>Karakter</b>
Relationele vaardigheden	Moedig
Conflicten kunnen oplossen	Biddende mensen
Strategisch denken	Dienstbaarheid
Visionaire competentie	Hoop
Communicatie vaardigheden (feedback geven, dialoog aangaan)	Pro-actief
Vertrouwen geven	



# Opdracht werkboek: Het leiderschapsteam

- Welke rol mist u nog?
- Welke mensen zou u invullen?

Ander lid  
pastoraal  
team

Namen  
-  
-

Bestuurder

Namen  
-  
-

Jonger dan  
40

Namen  
-  
-

Extra

Namen  
-  
-  
-

pastor

Extra?

Namen  
-  
-

# Gezond samen bouwen:

- Eenheid van visie;
- Vullen elkaar aan mbt kwaliteiten flyer en zwakheden (DISC);
- Gezond omgaan met conflicten (geen 'ja'-knickers) en vertrouwen;
- Kwetsbaarheid tonen: echt zijn met elkaar;
- Gebed, gebed, gebed...
- Open Eerlijk, Nieuwsgierig;



# Wat zijn de eerste stappen die u wilt gaan zetten?

- Overleg in 4 tallen
- Plenair inventariseren

# Tenslotte

1. **Bid....**
2. **Ga beginnen: neem leiderschap**  
denk en handel
3. **Leer onderweg**
4. **Zoek mensen die er ook voor gaan**  
Delen de visie
5. **Creëer de toekomst**

